

いじめ防止対策年間計画

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員会議・研修等	方針・指導計画の立案 生徒指導研修会				カウンセリング グマインド 研修会							
	職員会議・特別支援委員会（年間12回）											
臨時緊急対応委員会の開催												
未然防止へ向けた取組	校長講話 生徒指導 部長講話 新入生研修 SNS・インターネット講演会 学級づくり・学年づくり	全校集会 PTA役員会 PTA総会	全校集会 人権HR① 人間関係づくり 文化祭	校長講話 生徒指導 部長講話 部活動奉仕 作業 球技大会	PTA役員会	校長講話 生徒指導 部長講話 学年づくり 体育大会	全校集会 人権HR②	全校集会 ふるさと貢献 活動	校長講話 生徒指導 部長講話 部活動奉仕 作業	校長講話 生徒指導 部長講話 人間関係づくり 修学旅行	全校集会 人権HR③	校長講話 生徒指導 部長講話 新入生に関する 中学生への 聞き取り調査 球技大会
	個別面談 キャンパスカ ウンセリング 説明会	学年別保護者 懇談会		三者面談 いじめアンケ ート調査① 結果報告①	三者面談 生徒登校日 における状況 確認	キャンパスカ ウンセリング 中間まとめ			三者面談 いじめアンケ ート調査② 結果報告②			いじめアンケ ート調査③ 結果報告③ キャンパスカ ウンセリング まとめ
	キャンパスカウンセリング（年間20回程度）・定例生徒指導部会（年間30回程度）											

※職員会議（4月）では、学校いじめ防止基本方針やいじめ対応マニュアルを確認するとともに、指導方針や指導計画を掲示し、全教職員で共通理解を図る。

※職員会議終了後に実施する特別支援委員会において、各学年・各学級の気になる生徒の状況を報告し共通理解する。